

**SCHWARZ**



**Policy**  
**från Schwarz-gruppen**  
**att respektera**  
**mänskliga rättigheter**

# Principförklaring om Schwarz-gruppens respekt för mänskliga rättigheter

## Grundläggande position

Schwarz-gruppen med dagligvarukedjorna Kaufland och Lidl, återvinnings- och avfallsbolaget PreZero samt Schwarz Produktion och Schwarz Service är medvetna om sitt ansvar att respektera de mänskliga rättigheterna.

Vi respekterar mänskliga rättigheter i våra globala värde- och leveranskedjor. Vårt mål är att framhålla deras vikt och förhindra att de kränks. Tillsammans med våra anställda, kunder, affärspartners och intressenter arbetar vi dagligen för att främja mänskliga rättigheter – vi är särskilt engagerade i rättvisa affärsmetoder samt goda arbets- och levnadsvillkor.

Baserat på detta har vi utarbetat denna principförklaring för alla företag i Schwarz-gruppen. Den kompletterar befintliga företagsprinciper och -riktlinjer och påverkar effekterna av vår verksamhet i alla enheter och affärsområden globalt.

Grunden för mänskliga rättigheter i Schwarz-gruppen är vårt åtagande att respektera mänskliga rättigheter enligt de internationellt erkända ramverken:

- FN:s allmänna förklaring om de mänskliga rättigheterna
- FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter
- FN:s konvention om barnets rättigheter
- FN:s kvinnokonvention
- Internationella arbetsorganisationens (ILO) kärnkonventioner
- OECD:s riktlinjer för multinationella företag
- Global Compacts tio principer

## Schwarz-gruppens ansvar och ambition

Schwarz-gruppen respekterar sina anställdas mänskliga rättigheter och förväntar sig att affärspartners respekterar mänskliga rättigheter. Efterlevnad av högsta tillämpliga standarder i lokala lagar och kraven i ILO:s kärnkonventioner är avgörande. För utformningen av arbetsförhållanden gäller särskilt följande principer:

- Efterlevnad av förbudet mot barn- och tvångsarbete
- Likabehandling av alla anställda och nolltolerans mot diskriminering
- Säkerställande av hälsa och säkerhet på arbetsplatsen
- Ersättning för arbetstid i enlighet med tillämpliga standarder åtminstone i nivå med det lagstadgade minimibeloppet
- Skydd av personuppgifter
- Erkännande av alla anställdas rätt att utse arbetstagarrepresentanter samt att förhandla kollektivt för att reglera arbetsvillkor

Dessa principer är förankrade i respektive uppförandekod för Schwarz-gruppens företag och ingår i avtal med våra affärspartners.

För oss är respekt för mänskliga rättigheter ett grundläggande krav för allt samarbete.

Efterlevnad av de mänskliga rättigheterna i globala leverantörskedjor kräver långsiktigt engagemang och en stegvis strategi. Vi vill därför kontinuerligt driva förbättringar i samarbetet med våra partners i värdekedjan. Vi är medvetna om att vi inte alltid kan nå alla mål fullt ut.

## Vår implementering av due diligence för mänskliga rättigheter

Vi inser att identifiering av risker och potentiella effekter samt härledning av effektiva åtgärder utgör en ständig utmaning i vår implementering av due diligence för mänskliga rättigheter.

### Risikanalys och åtgärder

Schwarz-gruppens företag gör riskanalyser inom ramen för sin affärsverksamhet. Riskklassificeringen av affärspartners och produkter är företagsspecifik, till exempel baserad på analys av erkända index och studier avseende riskbedömning av ursprungsländer, råvaror och produkter och – i vissa fall – i dialog med civilsamhällets organisationer och experter. Resultaten av riskanalyserna införlivas i utvecklingen av specifika åtgärder för att undvika eller minska de negativa effekterna av vår affärsverksamhet. Schwarz-gruppen förlitar sig på en kombination av olika åtgärder och integrerar resultaten från aktiviteterna i affärsprocesserna.

För att på ett tillfredsställande sätt skydda våra anställdas mänskliga rättigheter har Schwarz-gruppen etablerat de nödvändiga processerna i sina företagspolicyer, riktlinjer och instruktioner. För att upptäcka eventuella missförhållanden i ett tidigt skede och kunna agera på dem genomför Schwarz-gruppen regelbundet anonyma medarbetarundersökningar. Dessutom ges anställda obegränsad tillgång till interna förtroendepersoner samt rättvisa och transparenta klagomålsförfaranden.

I vårt direkta inflytande med våra affärspartners fokuserar vi systematiskt på identifiering av faktiska kränkningar och därefter på partnerskapsbaserat samarbete för förbättringar. I vårt non-food-sortiment har vi till exempel sedan många år satsat på kontroll och utveckling av produktionsanläggningar.

Risikanalyserna från företagen i Schwarz-gruppen har visat att det finns ett gemensamt fokus på risker inom råvaror. Schwarz-gruppen sätter därför specifika mål för råvaror med höga människorättsrisker och arbetar kontinuerligt med att genomföra åtgärder. Dessa aktiviteter innefattar till exempel produkt- och råvarurelaterade certifieringar, dessutom deltar vi även i vidareutvecklingen av standarder och finansieringsprojekt.

Vi är övertygade om att hanteringen och utmaningarna avseende mänskliga rättigheter i våra globala värdekedjor är en pågående uppgift som kräver systemförändringar bortom våra företagsspecifika aktiviteter. Ett viktigt medel för oss är samarbetet med civilsamhällets organisationer, experter och andra företag – ofta realiserat inom ramen för flerpartsinitiativ – för att uppnå förbättringar och för att lösa komplexa sociala problem på ett samarbetsvilligt sätt.

Vi kontrollerar kontinuerligt hur verksamma våra åtgärder är. Den regelbundna dialogen med civilsamhällets organisationer är för oss ett sätt att bedöma hur effektiva våra åtgärder är.

## Klagomålsmekanism och tillgång till kompensation

Tillgång till klagomekanismer spelar viktig roll för de som drabbas av eller som upptäcker eventuella kränkningar av de mänskliga rättigheterna. Schwarz-gruppen har ett webbaserat rapporteringssystem för konfidentiell rapportering av information om kränkningar av efterlevnad och information om mänskliga rättigheter. Online-systemen finns delvis på 25 språk och är tillgängliga både internt och externt. Konfidentiell hantering av klagomålen och ett rättvist förfarande för hantering av klagomål garanteras. Dessutom är företagen i Schwarz-gruppen involverade i olika flerpartsforum för att främja effektiva rapporteringssystem som helhet och i olika branscher.

Viktiga resultat från klagomål används för att vidareutveckla mekanismerna och för att identifiera risker. Skulle det visa sig att Schwarz-gruppen har orsakat eller bidragit till negativa konsekvenser, kommer vi att verka för återställande och använda vårt inflytande för att ge de drabbade lämplig kompensation.

## Rapportering

Transparent kommunikation om människorättsliga utmaningar är en grundläggande del i due diligence för mänskliga rättigheter. Vi rapporterar regelbundet om väsentliga människorättsrisker, våra åtgärder och framsteg samt återstående utmaningar.

## Ansvar

Det övergripande ansvaret för due diligence för mänskliga rättigheter vilar på vd:arna för Schwarz-gruppens företag.

Ansvaret för genomförandet av due diligence för mänskliga rättigheter ligger hos respektive ledning av Schwarz-gruppens funktioner och implementeras på en uppgiftsspecifik bas.

Schwarz-gruppen kommer att regelbundet kritiskt granska och utveckla sin hållning och dess implementering.

## Kontakt

[csr@mail.schwarz](mailto:csr@mail.schwarz)